

Telework seminar



テレワーク・オンラインセミナー 開催のお知らせ

主催：厚生労働省

テレワークを“制度”で終わらせない。
DX・業務改革と連動させ、成長戦略へと昇華させる実践手法

テーマ

テレワークを“制度”から“成長戦略”へ

テレワークは単なる働き方の選択肢ではなく、企業の成長を支える戦略へと進化しています。本セミナーでは、業務の可視化や評価制度の見直し、DX推進などを通じて、生産性向上と競争力強化を実現した企業の取り組みをご紹介します。制度導入にとどまらず、経営視点でテレワークをどう活用すべきか、その考え方や実践のポイントを分かりやすく解説します。



〈趣旨・目的〉

テレワークは、単なる「在宅勤務」ではなく、人材確保や生産性向上、DX推進、ウェルビーイング向上を実現する「経営戦略」へと進化しています。本セミナーでは、「テレワークはここまで進化したー成功企業5社に学ぶ実践モデル」を共通テーマに、ハイブリッドワークによる組織づくり、制度を成長戦略へ転換する実践、人や場所に縛られない働き方、現場業務での活用、多様な働き方に対応した評価制度など、企業が直面する課題と先進事例を体系的にご紹介します。加えて、テレワークに必要な労務管理やガイドラインのポイント、テーマごとの具体的な導入事例についても分かりやすく解説します。

本セミナーで得られること

- テレワーク活用の“全体像”と進化ステップが理解できる
- 成功企業の実践事例から具体的な施策が学べる
- 自社に取り入れるためのヒントが得られる
- 人・組織・制度を一体で見直す視点が身につく

開催日 2026年 8月20日(木)

参加料 無料

時間 13:00～16:00 引き続き16:00より個別相談会／オンライン接続可能時間は12:50より

● 講演者のご紹介 ●



テレワーク導入企業の好事例(取組)紹介

アウンコンサルティング株式会社 / コーポレートグループ 経営管理チーム 石川 愛乃 氏

2019年アウンコンサルティング入社。労務・総務を横断し、フルフレックス・フルリモート導入を推進。柔軟な働き方の実現を支える。2024年「第4回TOKYOテレワークアワード」大賞受賞、2025年「輝くテレワーク賞」特別奨励賞受賞



テレワーク導入事例紹介&ICT基本事項

一般社団法人日本テレワーク協会 / 事務局 村田 瑞枝 氏

1991年日本電信電話株式会社入社。人事部人材開発室を経て、マルチメディアビジネス開発部に所属。以降、26年間WEB戦略策定及び実施サポート、システム構築、デジタルマーケティングなどインターネット関連業務に携わる。中小企業診断士。1級ファイナンシャルプランニング技能士。ファイナンシャルプランナー(CFP)、ロングステイアドバイザー。2020年4月より現職。



テレワーク実施時の労務管理上の留意点

一般社団法人日本テレワーク協会 客員研究員 / 社会保険労務士法人NSR 代表社員 社会保険労務士 武田 かおり 氏

社会保険労務士(テレワーク社労士・両立支援社労士・ハラスメントゼロ社労士)。政府・自治体、経団連他企業・団体にてセミナー500回以上登壇、支援・相談1000件以上対応。働きやすい職場環境実現のサポートを行う。NHK(Eテレ)出演、労働新聞社「テレワーク最前線」連載、日経文庫「いまさら聞けないテレワークの常識」他執筆多数。

本セミナーはオンラインでの開催となります。

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。

参加ご希望の方は、テレワーク総合ポータルサイトよりお申込みください。

お申込みは下記のWEBサイトまたは、QRコードよりお願いします。

<https://telework.mhlw.go.jp/kagayakutelework/seminar/2026/0820.html>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。



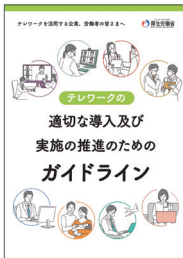
● テレワーク・オンラインセミナー プログラム ●

13:00	本日のセミナーについて
13:00 ~ 13:35	【講演】テレワーク導入企業の好事例(取組)紹介 埋もれた才能を成長エンジンに アウンコンサルティング株式会社 コーポレートグループ 経営管理チーム 石川 愛乃 氏 コンサルティング業の核は「人」。育児中・地方人材など制約ある人材が活躍できる仕組みを整備し、テレワークを単なる制度から人的資本戦略への再設計。業務の可視化とKPI管理で生産性を高め、埋もれた才能を成長の源泉に変えた実践事例を紹介します。
13:35 ~ 14:25	【講演】テレワーク導入事例紹介&ICT基本事項 一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田 瑞枝 氏 テレワークはもはや「在宅勤務」にとどまらず、人手不足対応や生産性向上を実現する「経営の仕組み」へと進化しています。本セミナーでは、成果を上げる企業の取り組みを「再現可能なモデル」として整理し、課題から定着までのプロセスを段階的に解説。自社で実践できる具体策と、ICT活用の留意点をご紹介します。
14:25 ~ 14:30	休 憩
14:30 ~ 15:30	【講演】テレワーク実施時の労務管理上の留意点 企業成長のためのテレワークと労務管理 一般社団法人日本テレワーク協会 客員研究員 / 社会保険労務士法人NSR 代表社員 社会保険労務士 武田 かおり 氏 企業の競争力を高める「成長戦略」としてのテレワーク。ガイドラインに準拠した適正な労務管理を土台に、従業員が状況や業務に応じて最適な場所や働き方を選択できる環境を整え、人材確保・定着と企業成長につなげます。
15:30 ~ 15:45	厚生労働省テレワーク支援施策
16:00 ~ 17:00	【個別相談会】※(事前に相談内容を登録した方)

テレワークはここまで進化した 成功企業5社に学ぶ実践モデル

 人の変化 ウェルビーイング 開催日 第1回 6/18(木)	 経営の変化 成長戦略 第2回 8/20(木)	 組織の変化 分散・フルリモート 第3回 10/15(木)	 現場の変化 業務改革・文化 第4回 12/17(木)	 制度の変化 評価・公平性 2027 第5回 2/18(木)
--	---	---	--	--

セミナーへご参加いただきアンケートへ回答いただいた希望者全員へ差し上げます。

 テレワーク推進企業等 厚生労働大臣表彰 ～輝くテレワーク賞～事例集	 テレワークセキュリティ ガイドライン	 テレワークで はじめる働き方改革	 テレワークの 適切な導入及び 実施の推進のための ガイドライン	 テレワーク モデル就業規則	 成功事例から学ぶ 「テレワーク導入・定着」 のための取組	 中小企業等担当者向け テレワークセキュリティの手引き (チェックリスト)
--	---	---	--	---	---	---

【お問い合わせ】

一般社団法人 日本テレワーク協会 (担当: 若生)

TEL: 03-5577-4572 (受付: 9時～17時 土・日、国民の祝日を除く)

E-mail: qa@telework-seminar.com

【主 催】厚生労働省 【受 託】一般社団法人日本テレワーク協会

今年度のセミナー
開催情報はここから

<https://telework.mhlw.go.jp/kagaya/kutelework/seminar/>



一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、申込者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本セミナー事業に係る申込受付・確認および連絡、ならびにセミナーの運営と事業に関連するご案内のために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。